

Hoofdpijnen voor een werving- en selectieprocedure van door Nederland voor te dragen kandidaten voor internationale posities door de Nederlandse Nationale Groep van het Permanent Hof van Arbitrage

1. Voor voordrachten als bedoeld in de artikelen 4, tweede lid, en 5, eerste lid, van het Instellingsbesluit Nationale Groep Permanent Hof van Arbitrage (Stcrt. 2020, 6326) volgt de Nationale Groep van het Permanent Hof van Arbitrage (NG PHA) de voordrachtsprocedure.
2. De voordrachtsprocedure wordt indien mogelijk tenminste 30 maanden voorafgaand aan de verkiezing in het betreffende orgaan gestart.
3. De NG PHA draagt door tussenkomst van het ministerie van Buitenlandse Zaken zorg voor het opstellen en plaatsen van een advertentie.
 - a. De advertentie vermeldt een omschrijving van de functie, de internationale benoemingseisen, de wijze van solliciteren, en een uitnodiging aan derden om schriftelijk de aandacht te vestigen op naar hun mening geschikte kandidaten;
 - b. De vacature wordt ten minste twee maanden opengesteld;
 - c. De vacature wordt in de Nederlandse en Engelse taal gepubliceerd;
 - d. Publicatie van de vacature zal plaatsvinden in verschillende daarvoor geschikte media, daaronder in elk geval media die ook in het Caribisch deel van Nederland geraadpleegd worden.
4. Opsomming van inhoudelijke criteria:
 - a. Voldoen aan de eisen gesteld in de toepasselijke regeling;
 - b. Grondige kennis van het internationaal publiekrecht in brede zin, aangevuld waar van toepassing met grondige kennis van het internationaal strafrecht of het internationaal zeerecht;
 - c. De vaardigheid om zich mondeling en schriftelijk effectief uit te drukken in het Engels en bij voorkeur ook het Frans en/of andere officiële talen van het betreffende orgaan;
 - d. Beschikken over relevante internationale ervaring en rekening kunnen houden met verschillen in rechtsculturen;
 - e. Voor de functie van rechter: beschikken over (quasi-)rechterlijke ervaring strekt tot de aanbeveling; en
 - f. In beginsel bereidheid lid te worden van de NG PHA.
5. De NG PHA selecteert een voor te dragen kandidaat op basis van:
 - a. Voorselectie op basis van schriftelijke stukken (cv's en motivatiebrieven), leidend tot de voorselectie van ongeveer 5 kandidaten, waarbij genderbalans en diversiteit in aanmerking worden genomen; en
 - b. Sollicitatiegesprekken met geselecteerde kandidaten.
 - c. De ambtelijk adviseur neemt geen deel aan de wervings- en selectieprocedure.
6. Een geselecteerde kandidaat voor het Internationaal Gerechtshof of het Internationaal Strafhof wordt door de NG PHA voorgedragen, door tussenkomst van de Minister. Een geselecteerde kandidaat voor het Internationaal Zeerechttribunaal en de Commissie Internationaal Recht van de Verenigde Naties wordt door de Minister voorgedragen.
7. De selectieprocedure zal ongeveer 18 maanden voor de aanvang van de verkiezing worden afgerond.